



ประกาศโรงเรียนพระธาตุบึงพวนวิทยา  
เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนพระธาตุบึงพวนวิทยา จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนพระธาตุบึงพวนวิทยา ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อให้สอดคล้องตามภารกิจของสถานศึกษา แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการแจ้งความต้องการวิชาเอกไปยัง สำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษาหนองคาย เพื่อใช้กำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รongรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง

๑.๒ สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ขอมือหรือเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนดเดิมตาม ว.๑๗ ว.๒๑ และก.ค.ศ.กำหนดใหม่ ว.PA เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๒. ด้านการสรรหา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา

แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ กรณีลูกจ้างชั่วคราว โดยใช้งบประมาณของสถานศึกษา จัดทำและดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรมและโปร่งใส โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่ต้องการอย่างแท้จริง

๒.๒ กรณีลูกจ้างชั่วคราว พนักงานราชการ โดยใช้งบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

มัธยมศึกษาหนองคาย สถานศึกษาแจ้งความต้องการวิชาเอกไปที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา  
หนองคาย โดยคำนึงถึงความต้องการขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษาที่ต้องการอย่างแท้จริง

๒.๓ การย้าย การรับย้าย/รับโอน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด  
โดยดำเนินการตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด และสพม.หนองคาย กำหนด เป็นแนวทางในการดำเนินงาน

### ๓. ด้านการพัฒนา

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้  
เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของสถานศึกษาได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ

#### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความจำเป็นและ  
ความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

๓.๒ จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคลเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละ  
ตำแหน่ง

๓.๓ ส่งเสริมให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองด้วยแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล

๓.๔ จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในโรงเรียนที่มีต่อการพัฒนา

### ๔. ด้านการรักษาไว้

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ  
ข้าราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร  
เพื่อให้บุคลากรเกิดความผูกพันกับสถานศึกษา

#### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำ ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

๔.๒ แจ้งความต้องการบุคลากรไปยังเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมรองรับการสูญเสีย  
บุคลากรเนื่องจากการเกษียณอายุราชการในแต่ละปี

๔.๓ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่น การคัดเลือกครูดีในดวงใจ ครูดีไม่มีอบายมุข เพื่อเป็น  
การสร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

๔.๕ การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นไปตาม  
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.และเขตพื้นที่กำหนด

### ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สถานศึกษาแจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้ง  
ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ

#### แนวทางการปฏิบัติดังนี้

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย และข้อบังคับจรรยาบรรณวิชาชีพครูหากผู้ใต้บังคับบัญชา กระทำความหรือทุจริตให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว

๕.๒ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มบริหารงาน และหัวหน้ากลุ่มสาระ การเรียนรู้ จะยึดถือความรู้ความสามารถและประโยชน์สูงสุดที่ราชการจะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเพื่อเผยแพร่ให้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายสมคิด มหาเสนา

ผู้อำนวยการโรงเรียนพระธาตุบังพวนวิทยา